



FEDERAZIONE LAVORATORI POSTE SEGRETERIA PROVINCIALE CATANIA

POSTE ITALIANE SPA
RELAZIONI INDUSTRIALI PA
TUTELA AZIENDALE PA
RESPONSABILE MAL SICILIA
DIRETTORE CS CT
RUR PA
POLO IMMOBILAIRE SEDE SICILIA
SEGR.REG.LE SLP CISL PA
P.C. SEGRETERIA NAZIONALE SLP CISL RM

Catania lì, 28 maggio 2024

Oggetto: carenza risorse, carenza strumenti di lavoro e requisiti di sicurezza CS Catania.

Questa O.S. insieme alle sue RLS del CS, sollecita, ancora una volta, le problematiche evidenziate già da tempo e per ultimo in sede incontro territoriale del 14 maggio scorso *e di cui attendiamo invio del verbale in ordine agli argomenti trattati all'uopo*, rileva come si sia purtroppo raggiunto un livello esasperato sul non avere risposte che, di norma, apparentemente dovrebbero essere, invece, di soluzione raggiungibile per il benessere psicofisico degli stessi lavoratori.

Ci sembra doveroso e necessario segnalare e denunciare l'importanza dei seguenti interventi:

- 1) In merito al "Rumore" assordante degli impianti reparto lettere durante la lavorazione, attendiamo la risoluzione di una barriera fono assorbente (impegni già presi un anno or sono) per ridurre il rumore che porta gli operatori applicati nei reparti attigui di lavorare in condizioni altamente stressanti. Le fonti acustiche influiscono negativamente sulla salute dei lavoratori esposti, causando danni uditivi o extrauditivi, disturbando anche la comunicazione verbale;
- 2) Necessaria la ristrutturazione totale dei locali, porte e sanitari dei bagni donne e uomini lato reparto lettere, necessario, altresì, provvedere all'applicazione di pannelli a soffitto bagni stesso reparto;
- 3) Intensificare le pulizie applicando anche i lavaggi così come disposto dal contratto di capitolato in tutti i reparti. (pulizie del tutto insufficienti) ;
- 4) Stilare una programmazione a ciclo continuo di disinfestazione e derattizzazione interna ed esterna al CS;

- 5) Realizzare un'area ristoro di sufficiente dimensione lato produzione in ambiente areato e ben illuminato con numero tavoli e sedili con schienale da consentirne il riposo e con differenziazione dei compattatori rifiuti per plastica, carta, vetro;
- 6) Individuare un'area break con stesse caratteristiche per gli uffici direzionali al primo piano dello stabile;
- 7) Strutture di staff presentano spazi fuori dalle regole;
- 8) L'apprendimento e-learning rappresenta un passo importante del percorso formativo dei dipendenti che ben si associa ad una trasformazione aziendale in ottica digitale, ecco perché corre la individuazione di un'aula corsi e-learning con i relativi strumenti elettronici per consentire una più giusta e adeguata formazione;
- 9) In data 29.04.24 il Documento aziendale di organizzazione architettura e regole di funzionamento di rete, dice che le attività NNT, servizi a valore aggiunto, caratterizzati da un forte legame territoriale (con presidi distribuiti in prossimità dei centri, insieme ad altre attività dei centri servizi dipendono da DTO/SBO; invece da DVR le attività NNT in modo atipico continuano a essere incluse come se fossero una fase di lavorazione di accettazione grandi clienti;
- 10) Nel locale magazzino manca split, utile sistema ventilazione per svolgimento attività manuale riordino scaffalature;
- 11) Carenze di spazi lavorativi preesistenti in reparto arretramento, maggiormente evidenziate con l'incremento sia delle risorse arrivate in reparto che dell'accentramento dei diversi cpd;
- 12) Gestione inidonei, vengono adibiti a lavori e mansioni non compatibili con lo stato di salute prescritto dal medico;
- 13) Effettuare visita idoneità psicofisica preventiva per quei lavoratori designati come addetti alle squadre di emergenza e non successivamente alla designazione;
- 14) Col d.lgs. 81/08 avere l'opportunità di avvalersi della consigliera di fiducia, figura esterna all'azienda che assiste i lavoratori in caso di discriminazioni sul lavoro secondo quanto stabilito dal codice di condotta aziendale e che sicuramente aiuta a migliorare il clima aziendale, perché aggressività, denigrazioni, discriminazioni, sono purtroppo fattori scatenanti di stress e diminuzione produttività sempre più presenti nei luoghi di lavoro.

Quanto sopra, purtroppo, non ha trovato fin qui soluzione.

La scrivente O.S. continua ad essere portavoce dei lavoratori rispetto alla delicata questione.

Purtroppo se queste condizioni non miglioreranno, e l'Azienda in maniera inequivocabile non porrà l'attenzione agli argomenti esposti, saremo costretti, nostro malgrado, ad iniziare puntuali vertenze verso le autorità competenti.

Distinti saluti

RLS
(G. Lanzafame, G. Zuccaro)

Segr.Terr.le Slp CISL CT
(C. Grasso)