



POSTE ITALIANE SPA

MARU SICILIA

MARI SICILIA

RESPONSABILE RI M.A SICILIA

RAM 1 CATANIA

RESP.LI CENTRI DI RECAPITO DI CATANIA

P.C. SEGRETERIA REGIONALE SLP CISL PA

P.C. SEGRETERIA NAZIONALE SLP CISL

Oggetto: Recapito, gravissima carenza di personale ancora in aumento.

Sono innumerevoli le criticità che si riscontrano in PCL. **La grave carenza di personale aumenta costantemente**, soprattutto in occasione della conclusione dell'anno, con i tanti esodi tra i lavoratori, che lasciano vuoti ad oggi mai colmati.

La realtà che vive il recapito è davvero critica, pesante, esasperante. **Oggi come non mai si sente il peso della mancanza dei lavoratori**, della loro insufficienza rispetto la mole di lavoro, **dell'inadeguatezza degli strumenti e dei mezzi a disposizione**. Tali criticità, tra l'altro, non consentono di lavorare in sicurezza all'interno dei CD, e comportano un **eccessivo sacrificio** da parte dei lavoratori in servizio.

A tal proposito, in alcuni casi, **il 50% delle zone dei Centri sono prive di titolari, una vera e propria carenza strutturale**. In queste condizioni diventa impossibile parlare di qualità dell'intero sistema, anche in considerazione del fatto che **il "gravoso lavoro" del portalettere non può più essere sostenuto con una carenza strutturale che arriva fino al 50%**. Le conseguenze, inevitabili, sulla salute ricadono direttamente sui lavoratori.

A nulla valgono gli accordi sottoscritti, in quanto non sono facili da far applicare senza l'applicazione del dovuto personale. Gestire il prodotto con il

personale ridotto all'osso diventa quasi impossibile e **la soluzione non è rappresentata dal “malcapitato” lavoratore Ctd.** Il lavoratore con contratto a tempo determinato, infatti, è una figura **“eccezionale” (come previsto dagli accordi)** in virtù del fatto che trova ragion d'essere nel momento in cui l'Azienda ha la necessità di sostituire i “titolari” in particolari momenti dell'anno (ferie estive, festività natalizie, etc. etc.).

Assegnare continuamente le zone sempre a persone diverse piuttosto che ai titolari, sostituire costantemente i lavoratori in scadenza con nuovi assunti **da istruire nuovamente da zero crea disagi ai cittadini ed ai colleghi**, oltre che un notevole dispendio di tempo ed energie dando vita ad una **precarietà nella precarietà.**

Il mancato turn-over rende le **condizioni di lavoro davvero disperate. E' necessario un intervento mirato ed urgente utile a coprire le carenze** che quotidianamente i territori segnalano alla scrivente O.S. Non è possibile continuare ad effettuare turni di lavoro in straordinario ed oltre i limiti consentiti dal contratto che, ricordiamolo, sono di 6 ore per i portalettere (in 6 giorni) e di 7 ore e 12 minuti per i portalettere (in 5 giorni).

Ogni forma di straordinario dev'essere retribuita; ed anche in questo caso esistono i limiti di ulteriori 6 ore (in 6 giorni) e 7 ore e 12 minuti (in 5 giorni) con un massimo di 60 e 72 ore annuali rispettivamente.

Nel consigliare ai lavoratori di attenersi sempre agli accordi ed alle disposizioni, **chiediamo un intervento concreto da parte dell'Azienda e di supporto a questa situazione scellerata.** Non è più possibile per le persone andare avanti in questo modo. **Ne risente la salute, ne risente il servizio, ne risente l'intera struttura PCL.**

Catania, li 04/01/2023

Il Segretario Territoriale
Slp Cisl Catania

Chiara Carlotta Grasso