



# FEDERAZIONE LAVORATORI POSTE

## SEGRETERIA PROVINCIALE CATANIA

Catania, 15/02/2021

**POSTE ITALIANE S.P.A.**

**RESPONSABILE AL M.A. SICILIA**

**Palermo**

**RESPONSABILE RU M.A SICILIA**

**Palermo**

**RESPONSABILE RI M.A. SICILIA**

**Palermo**

**RESPONSABILE RAM 1**

**Catania**

pc Segreteria Regionale SLP-CISL Sicilia  
pc Segreteria Nazionale SLP - CISL

**Oggetto: criticità CD Caltagirone.**

Di seguito, in termini di risorse (non) applicate, elenchiamo le evidenze rilevate presso il CD di Caltagirone, condizioni che da diverso tempo costringono i lavoratori del Centro a “vivere” nella precarietà e nella continua emergenza.

<b>Come deve essere secondo l'Accordo del 8/2/2018</b>				
Nome	Articolazioni di Base	N.Linee Mercato	N.Linee Business	Totale Addetti
<b>CD Caltagirone</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>21</b>
<b>PDD Vizzini</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<b>PDD Mineo</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
			<b>Totale</b>	<b>30</b>

<b>Come è oggi al netto di lunghe assenze (oltre 15 gg.)</b>				
Nome	Articolazioni di Base	N.Linee Mercato	N.Linee Business	Totale Addetti
<b>CD Caltagirone</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>13</b>
<b>PDD Vizzini</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>PDD Mineo</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
			<b>Totale</b>	<b>21</b>

Al totale delle risorse si aggiungono n.3 CTD di imminente scadenza e n.2 PTV applicati nei primi 15 giorni del mese.

Oltre alla notevole carenza di risorse portalettere, **che impedisce la copertura totale delle AdB ed il corretto impiego delle Linee Business (articolazione di fondamentale valenza strategica)**, insistono gravi difficoltà nelle lavorazioni interne. In questo caso, infatti, la quasi totalità degli ALI sono titolari di benefici da L.104 o di limitazioni sulla movimentazione dei carichi, certificati dal medico competente. Le lavorazioni interne e di carico e scarico vengono spesso effettuate da PTL distolte dall'attività di Recapito o dalle stesse risorse di Staff, chiamati a svolgere compiti non di loro pertinenza ed a proprio rischio (infortuni non riconosciuti). Non applicabili le misure previste dall'Accordo Joint Delivery in tema di flessibilità (abbinamento e zone frazionabili) e di attività di “incaricato d'area” con spropositata erogazione di ore di straordinario e mancata fruizione delle ferie come da relativo Accordo. Le conseguenze inevitabili sono rappresentate dalla scadente qualità dei servizi, stress e disagi per i lavoratori applicati, clima esasperato all'interno del Centro. **Per quanto ancora?**

**Il Segretario Territoriale**  
**SLP – CISL CATANIA**  
**(Salvo Di Grazia)**  
Originale firmato