



FEDERAZIONE LAVORATORI POSTE

SEGRETERIA PROVINCIALE CATANIA

Catania, 15/02/2021

POSTE ITALIANE S.P.A.

RESPONSABILE AL M.A. SICILIA

Palermo

RESPONSABILE RU M.A SICILIA

Palermo

RESPONSABILE RI M.A. SICILIA

Palermo

RESPONSABILE RAM 1

Catania

pc Segreteria Regionale SLP-CISL Sicilia
pc Segreteria Nazionale SLP - CISL

Oggetto: criticità CD Caltagirone.

Di seguito, in termini di risorse (non) applicate, elenchiamo le evidenze rilevate presso il CD di Caltagirone, condizioni che da diverso tempo costringono i lavoratori del Centro a “vivere” nella precarietà e nella continua emergenza.

Come deve essere secondo l'Accordo del 8/2/2018				
Nome	Articolazioni di Base	N.Linee Mercato	N.Linee Business	Totale Addetti
CD Caltagirone	11	3	7	21
PDD Vizzini	6	-	1	7
PDD Mineo	2	-	-	2
			Totale	30

Come è oggi al netto di lunghe assenze (oltre 15 gg.)				
Nome	Articolazioni di Base	N.Linee Mercato	N.Linee Business	Totale Addetti
CD Caltagirone	6	3	4	13
PDD Vizzini	5	-	1	6
PDD Mineo	2	-	-	2
			Totale	21

Al totale delle risorse si aggiungono n.3 CTD di imminente scadenza e n.2 PTV applicati nei primi 15 giorni del mese.

Oltre alla notevole carenza di risorse portalettere, **che impedisce la copertura totale delle AdB ed il corretto impiego delle Linee Business (articolazione di fondamentale valenza strategica)**, insistono gravi difficoltà nelle lavorazioni interne. In questo caso, infatti, la quasi totalità degli ALI sono titolari di benefici da L.104 o di limitazioni sulla movimentazione dei carichi, certificati dal medico competente. Le lavorazioni interne e di carico e scarico vengono spesso effettuate da PTL distolte dall'attività di Recapito o dalle stesse risorse di Staff, chiamati a svolgere compiti non di loro pertinenza ed a proprio rischio (infortuni non riconosciuti). Non applicabili le misure previste dall'Accordo Joint Delivery in tema di flessibilità (abbinamento e zone frazionabili) e di attività di “incaricato d'area” con spropositata erogazione di ore di straordinario e mancata fruizione delle ferie come da relativo Accordo. Le conseguenze inevitabili sono rappresentate dalla scadente qualità dei servizi, stress e disagi per i lavoratori applicati, clima esasperato all'interno del Centro. **Per quanto ancora?**

Il Segretario Territoriale
SLP - CISL CATANIA
(Salvo Di Grazia)
Originale firmato