



Verbale di Accordo

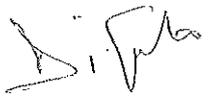
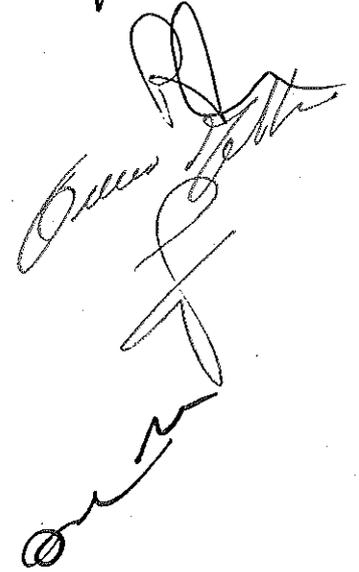
Il giorno 8 maggio 2019

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

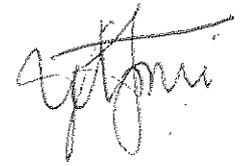
e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL,
CONFSAL Com.ni, FNC UGL Com.ni



Premesso che:

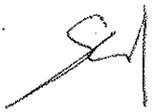
- le Parti intendono individuare possibili azioni finalizzate a efficientare la competitività e la produttività dell'Azienda salvaguardando al contempo la conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro;
- l'art. 37 del CCNL vigente al comma I comprende quali giorni festivi tutte le domeniche e gli altri giorni riconosciuti come tali dallo Stato a tutti gli effetti civili;
- l'art. 37, comma V, del vigente CCNL prevede che qualora le festività coincidano con la domenica al lavoratore venga riconosciuto, oltre alla normale retribuzione mensile, un ulteriore trattamento economico pari a 1/26 della retribuzione base mensile;



Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

In via sperimentale per il 2019, con riferimento ai giorni festivi del 2 giugno e dell'8 dicembre, coincidenti con la domenica, viene riconosciuta ai lavoratori di Poste Italiane la facoltà di fruire - per ciascuna delle suddette festività ed esclusivamente su base volontaria - di un giorno di permesso retribuito, non monetizzabile, in luogo del trattamento economico di cui all'art. 37 comma V del CCNL.

Ciascuno di tali permessi dovrà tassativamente essere fruito, a giornata intera, entro e non oltre il 31 dicembre 2019.



I lavoratori che intendano richiedere il riconoscimento di tali giorni di permesso dovranno comunicarlo all'Azienda nelle modalità ed entro i termini che saranno tempestivamente indicati da quest'ultima.

Al fine di incentivare il ricorso all'istituto in questione, l'Azienda concederà ai lavoratori che opteranno per la fruizione di giornate di festività "smonetizzate" ulteriori permessi orari retribuiti, non monetizzabili, in misura pari a due ore per la festività smonetizzata del 2 giugno 2019 e di un'ora per la festività smonetizzata dell'8 dicembre 2019.

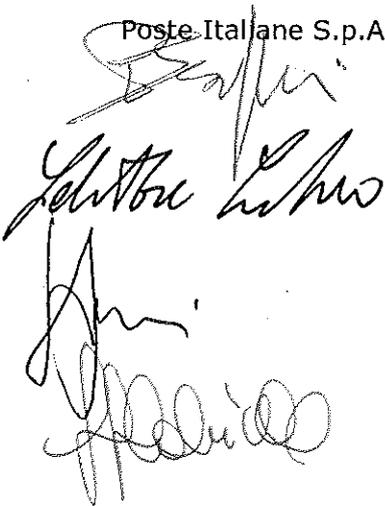
Tali permessi orari dovranno tassativamente essere fruiti, anche in misura frazionata, entro e non oltre il 31 dicembre 2019.

La fruizione di ciascuna delle festività "smonetizzate" nonché degli ulteriori permessi orari concessi dall'Azienda dovrà avvenire, a richiesta del singolo lavoratore, compatibilmente con le esigenze di servizio e organizzative aziendali.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro prima delle festività oggetto della presente intesa, nei confronti del personale che abbia optato per la relativa "smonetizzazione" e che abbia già fruito dei permessi sostitutivi si procederà alla trattenuta del relativo trattamento economico dalle ultime competenze.

In relazione alle festività di Santo Patrono coincidenti con la domenica nell'anno 2019, le Parti si danno reciprocamente atto della possibilità di definire a livello territoriale intese coerenti con il presente Verbale di Accordo.

Poste Italiane S.p.A.



SLC CGIL

SLP CISE

UILposte

FAILP CISAL

CONFSAL Com.ni

FCN UGL Com.ni

