



Federazione Lavoratori Poste
Segreteria Regionale Sicilia

POSTE SPA
RESP. A.T. SUD 2 PA
RESP. COMM.LE
RESP. R.U.
PC. DIRETTORE FILIALI LLSS
E P.C. SEGRETERIA NAZIONALE SLP-CISL

Oggetto: *Sistema Incentivante IV Trimestre 2012.*

Ci vengono segnalate, da più parti, letture ed interpretazioni, a nostro parere, del tutto difformi dalla lettera del Documento Aziendale che regola il Sistema Incentivante del IV Trim. 2012 (pubblicato su QDI) riguardo alcuni punti, che, se confermate, metterebbero in discussione i risultati e l'operato di moltissimi uffici postali.

Nello specifico, quelle che riteniamo essere delle errate interpretazioni delle regole, riguardano le eventuali over performance sulla Raccolta Netta Risparmio.

Come ribadito dal Documento Aziendale (pag. 26) “ai fini del calcolo del consuntivo e quindi della valorizzazione dei crediti maturabili dall'UP sull'Investimento, concorre anche l'eventuale over performance realizzata sulla Raccolta Netta Risparmio.

Per over performance si intende il consuntivo realizzato dall'UP oltre il 100% dell'obiettivo della RNR”.

Segue un esempio piuttosto chiaro.

Non leggiamo né di “tetti”, né di “limitazioni” oltre le quali l'eccedenza realizzata su RNR non possa non valere per incrementare il consuntivo realizzato su Investimenti e, quindi, concorrere per il raggiungimento dell'obiettivo, come alcune recenti interpretazioni sembrano, invece, dare per certo.

Poiché riteniamo assolutamente errata l'interpretazione che circola sulla questione e poiché si tratta di permettere l'accesso, o meno, a moltissimi uffici ed a tantissime figure professionali, al sistema incentivante, occorre **dare certezza al contenuto della regola** attraverso una nota ufficiale che ne fornisca una interpretazione autentica e tranquillizzi gli uffici rispetto alla correttezza del loro operato.

Per quanto ci riguarda, poiché riteniamo del tutto trasparente e chiara la regola indicata sul Documento Aziendale relativo al Sistema Incentivante, una eventuale conferma delle recenti distorsioni interpretative della stessa, o un'assenza di riscontro, non potrà che portare questa O.S., a dare ulteriore seguito alla presente presa di posizione, attivando tutte le iniziative ritenute necessarie per la tutela degli interessi dei Lavoratori.

Palermo 18.12. 2012

IL SEGRETARIO REGIONALE SLP CISL
(Giuseppe Lanzafame)