VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 Marzo 2018

Tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

la Delegazione Sindacale Regionale della Sicilia

Premesso che

- In data 8 febbraio 2018 è stato sottoscritto a livello nazionale un Accordo aziendale riguardante la riorganizzazione del settore recapito della funzione Posta, Comunicazione e Logistica, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati.
- Il predetto Accordo definisce, tra l'altro, nell'Allegato 3 i timing di implementazione che saranno realizzati nell'arco di piano 2018-2019.
- Il Sistema di Relazioni Industriali previsto dall'Accordo dell'8 febbraio 2018 demanda a livello regionale l'effettuazione di un esame congiunto in merito alle materie specificamente indicate dalla medesima intesa: criteri di assegnazione dei Servizi dedicati; eventuale rimodulazione della durata dell'intervallo per tutte le Articolazioni del Recapito; eventuali rimodulazioni orarie per tutte le Articolazioni del Recapito; modalità per la gestione delle ricadute occupazionali.
- In relazione a quanto sopra, le Parti si sono incontrate in data odierna per effettuare il previsto esame congiunto.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

La premessa è parte integrante della presente intesa.

PRESTAZIONE DI LAVORO

1. Criteri di assegnazione

Le Parti convengono che l'assegnazione dei Servizi dedicati, intendendosi per tali le Zone/Macrozone dell'Articolazione di base, le Linee Mercato e i Gruppi Linee Business, avverrà secondo i criteri di seguito definiti.

L'assegnazione della titolarità dei servizi dedicati avviene attraverso la redazione di un'unica graduatoria per ciascun CD e PDD.

All'assegnazione della titolarità dei servizi dedicati potranno concorrere tutti i portalettere assunti a tempo indeterminato, assegnati al CD/PDD, idonei alla mansione, ad eccezione del personale che espleti attività nell'ambito di specifiche commesse che richiedano particolari requisiti.

Le graduatorie, saranno definite sulla base del punteggio scaturito dai seguenti criteri:

- 3 punti per ciascun anno di effettivo servizio prestato nell'attività di Recapito, presso l'ufficio/centro di attuale applicazione. Sono equiparati al servizio prestato negli uffici/centri di

attuale applicazione i periodi prestatati in uffici/centri accorpati e i periodi prestatati in altri centri/uffici a seguito di trasferimento ex art. 39 del vigente CCNL.

- 1 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato in Azienda presso altri uffici/centri in tutto il territorio nazionale.

In particolare per le risorse in precedenza assegnate all'Articolazione Servizi Innovativi, il periodo di servizio prestato in tali attività, verrà equiparato all'attività prestata come Portalettere. A parità di punteggio la precedenza è definita secondo il seguente ordine:

- anzianità di servizio (decorrenza economica; per gli ex CTD riammessi, l'anzianità di servizio decorre dalla data di riammissione).
- Anzianità anagrafica.

In caso di frazioni di anno si procederà secondo il criterio dell'arrotondamento (6 mesi +/- 1 giorno)

Per il personale che ha svolto periodi di lavoro con prestazione oraria part time, i criteri relativi all'attribuzione dei punteggi nonché quello dell'anzianità saranno riproporzionati in base all'effettivo servizio prestato.

Per la determinazione della graduatoria saranno considerati validi anche i seguenti periodi:

- assenze effettuate per astensione obbligatoria dal servizio ai sensi del D. Lgs. 151 del 2000 o a seguito di infortunio sul lavoro riconosciuto dall'Ente preposto;
- periodo effettivamente prestato nel recapito dal personale riammesso in servizio in virtù di sentenza del G.d.L. considerando come riferimento per i punteggi sopra indicati la data di riammissione in servizio.

Per la particolare natura della prestazione lavorativa, si conviene di valutare l'attribuzione della titolarità del servizio dedicato al personale con rapporto di lavoro part-time verticale operante in modalità "complementari" (sei mesi più sei mesi), ferma restando la priorità di scelta al personale Full Time.

Al momento della scelta del servizio, il portalettere dovrà essere in possesso della specifica idoneità/abilitazione prevista per il servizio dedicato.

Il portalettere titolare della cd zona Frazionabile dovrà essere in possesso delle idoneità/abilitazioni previste per tutti i servizi dedicati della sua area territoriale e di quelle eventualmente associate.

I portalettere che alla data dell'assegnazione della titolarità del servizio dedicato, non possano prestare servizio su un motomezzo (sia per attestata inabilità alla guida, anche riconducibili a particolari caratteristiche antropometriche, sia per idonea certificazione medica presentata all'Azienda) dovranno scegliere servizi serviti da altri mezzi aziendali nel rispetto della propria posizione di graduatoria definita secondo i criteri di assegnazione sopra indicati; qualora non fossero disponibili servizi serviti anche da altri mezzi aziendali (diversi dal motomezzo), i portalettere in questione verranno assegnati nel CD di riferimento quale scorta.

I portalettere con certificazione medica di parte che attesti l'inidoneità temporanea alla mansione trascorso il periodo di tre mesi dalla presentazione dell'istanza di inidoneità (fermo restando l'attivazione della procedura art. 5 lg 300/1970), perderanno la titolarità del servizio dedicato che pertanto verrà riassegnato secondo le modalità indicate nel presente accordo e con le tempistiche più avanti indicate.

Prima dell'individuazione delle scorte dovranno essere coperte tutte le titolarità dei servizi dedicati.

Le Parti concordano che se al termine delle fasi di cui sopra dovesse permanere la necessità di assegnare i servizi all'interno del bacino, si procederà all'assegnazione secondo i criteri di seguito indicati:

- d
1. Mobilità volontaria tra le risorse presenti nel Centro di Distribuzione afferente ed in subordine nei PDD dando priorità alle risorse con maggiore anzianità di servizio ed a parità di essa quelli con maggiore anzianità anagrafica;
 2. Mobilità volontaria dalla graduatoria provinciale ove presente;
 3. Mobilità volontaria nella provincia attraverso ricerca di personale (interpellanza).
 4. Mobilità coattiva all'interno della provincia delle risorse non titolari di servizio, secondo i consueti criteri della anzianità di servizio ed a parità di anzianità anagrafica. Le risorse da mobilitare saranno quelle a minore anzianità.

Le Parti concordano, di procedere all'assegnazione della titolarità dei servizi dedicati che si rendessero vacanti periodicamente (o a seguito di perequazione dei servizi) secondo le seguenti tempistiche: 31 Marzo; 30 Giugno; 30 Settembre; 31 Dicembre.

In tal senso le graduatorie, redatte secondo i criteri di cui sopra, saranno attualizzate rispettivamente alla data del: 1 Marzo; 1 Giugno; 1 Settembre; 1 Dicembre.

Le Parti convengono che le modalità di assegnazione della titolarità previste in questa intesa andranno in vigore in occasione dell'avvio degli step di implementazione previsti dall'accordo nazionale del 8/2/2018.

2. Orario di lavoro

Per quanto concerne l'orario di lavoro dei Portalettere di tutte le Articolazioni e la durata dell'intervallo per la consumazione del pasto, le Parti intendono con la presente demandarne la definizione, nel rispetto delle indicazioni di cui all'accordo dell'8 febbraio 2018, a successivi specifici incontri regionali. In tal senso le Parti, tenuto conto dei singoli step di attivazione, si incontreranno almeno 15 giorni lavorativi prima della data di implementazione dei nuovi modelli di Recapito nel CD/PDD di riferimento ed il confronto si dovrà esaurire entro i successivi 7 giorni lavorativi, comprensivi del sabato.

Resta inteso che laddove le Parti non dovessero addivenire, all'esito di tale confronto, alla sottoscrizione di uno specifico accordo, troveranno integrale applicazione le previsioni in materia di orario di lavoro di cui al suindicato accordo dell'8 febbraio 2018.

MODALITA' DI GESTIONE DELLE RICADUTE OCCUPAZIONALI

Eventuali eccedenze rivenienti dall'implementazione del nuovo modello organizzativo del Recapito saranno gestite ricorrendo agli strumenti previsti dall'Accordo dell'8 febbraio 2018, secondo le modalità ed i criteri definiti dalla medesima intesa.

Poste Italiane S.p.A.

Luigi Di Biase
Pau
John
Chris

SLC CGIL

Di Tullio

SLP CISL

[Signature]

UILposte

[Signature]

FAILP CISAL

[Signature]

CONFSAI Com.ni

[Signature]

FNC UGL Com.ni

[Signature]