



## FEDERAZIONE LAVORATORI POSTE SEGRETERIA PROVINCIALE CATANIA

### COMUNICATO AI LAVORATORI DI PCL Nuovo Modello di Recapito

Prende avvio la fase sperimentale del nuovo modello organizzativo di PCL che nei prossimi giorni, nella provincia di Catania, vedrà coinvolti i Centri di Acireale, Acicastello, Gravina, Mascalucia e Tremestieri Etneo. Si concretizzano, sul campo, i contenuti del nuovo accordo, necessario soprattutto ad attenuare i disagi e la richiesta di maggiori sacrifici che l'azienda, in un primo ed iniziale progetto, intendeva imporre alla categoria.

In questi mesi abbiamo cercato in tutti i modi, attraverso le assemblee ma anche con incontri più o meno formali, di stare vicini ai lavoratori, assumendoci responsabilità che potevano anche non essere solo nostre, affrontando serenamente e con una punta di audacia, il legittimo disorientamento della categoria, costituendo persino soggetto formatore di un impianto di recapito non certo da noi preteso e costruito.

Ancora una volta i lavoratori di PCL si apprestano a dar vita ad un nuovo processo di trasformazione, con la speranza che da quest'ultima prendano corpo i progetti di sviluppo e di innovazioni proclamati anche nel Piano d'Impresa e che i sacrifici a cui si è chiamati siano ripagati da un serio rilancio del recapito.

Ma prima ancora di parlare di futuro, guardiamo al presente. Il superato progetto 8/venti, nella sua applicazione, ha vissuto di interpretazioni, più o meno personali e di false "regole" spesso escogitate ad arte pur di arrivare agli obiettivi. E di quel sistema ne abbiamo fatto una infelice esperienza.

**Stavolta, sin dal principio, occorre partire col piede giusto! Le regole nascono per essere rispettate e non per essere interpretate: l'orario di lavoro, i processi di lavorazione, gli strumenti che l'azienda ha assicurato e controfirmato, i ruoli e le competenze, i criteri della flessibilità operativa, le sostituzioni, il corretto dimensionamento delle risorse, le scorte, le risorse tecnologiche promesse, perequazione delle zone e verifica dei mod. 44R, compiti della nuova Linea Plus, le infrastrutture, gli spazi di lavorazione, gli interventi di igienizzazione e di manutenzione (sia delle strutture che della flotta).**

Questi sono i punti principali contenuti negli accordi condivisi e queste sono le linee guida che devono essere rispettati e a cui tutti dobbiamo riferirci, da una parte e dall'altra, senza sconti ed eccezioni. Ed per questo che chiediamo ai lavoratori un'attiva e vigile collaborazione, un'attenta partecipazione al cambiamento, che non può non passare attraverso il puntuale rispetto degli accordi condivisi. I lavoratori ancora una volta sono pronti ad affrontare l'ennesima ristrutturazione dei servizi, mentre tardano ancora ad arrivare quelle indispensabili prospettive di rilancio e di sviluppo, che sinora purtroppo appaiono solo annunciate.

Catania, 05/02/16

Il Segretario Territoriale  
SLP – CISL CATANIA  
(Salvo Di Grazia)