



FEDERAZIONE LAVORATORI POSTE SEGRETERIA PROVINCIALE CATANIA

COMUNICATO AI LAVORATORI DI PCL Nuovo Modello di Recapito

Prende avvio la fase sperimentale del nuovo modello organizzativo di PCL che nei prossimi giorni, nella provincia di Catania, vedrà coinvolti i Centri di Acireale, Acicastello, Gravina, Mascalucia e Tremestieri Etneo. Si concretizzano, sul campo, i contenuti del nuovo accordo, necessario soprattutto ad attenuare i disagi e la richiesta di maggiori sacrifici che l'azienda, in un primo ed iniziale progetto, intendeva imporre alla categoria.

In questi mesi abbiamo cercato in tutti i modi, attraverso le assemblee ma anche con incontri più o meno formali, di stare vicini ai lavoratori, assumendoci responsabilità che potevano anche non essere solo nostre, affrontando serenamente e con una punta di audacia, il legittimo disorientamento della categoria, costituendo persino soggetto formatore di un impianto di recapito non certo da noi preteso e costruito.

Ancora una volta i lavoratori di PCL si apprestano a dar vita ad un nuovo processo di trasformazione, con la speranza che da quest'ultima prendano corpo i progetti di sviluppo e di innovazioni proclamati anche nel Piano d'Impresa e che i sacrifici a cui si è chiamati siano ripagati da un serio rilancio del recapito.

Ma prima ancora di parlare di futuro, guardiamo al presente. Il superato progetto 8/venti, nella sua applicazione, ha vissuto di interpretazioni, più o meno personali e di false "regole" spesso escogitate ad arte pur di arrivare agli obiettivi. E di quel sistema ne abbiamo fatto una infelice esperienza.

Stavolta, sin dal principio, occorre partire col piede giusto! Le regole nascono per essere rispettate e non per essere interpretate: l'orario di lavoro, i processi di lavorazione, gli strumenti che l'azienda ha assicurato e controfirmato, i ruoli e le competenze, i criteri della flessibilità operativa, le sostituzioni, il corretto dimensionamento delle risorse, le scorte, le risorse tecnologiche promesse, perequazione delle zone e verifica dei mod. 44R, compiti della nuova Linea Plus, le infrastrutture, gli spazi di lavorazione, gli interventi di igienizzazione e di manutenzione (sia delle strutture che della flotta).

Questi sono i punti principali contenuti negli accordi condivisi e queste sono le linee guida che devono essere rispettati e a cui tutti dobbiamo riferirci, da una parte e dall'altra, senza sconti ed eccezioni. Ed per questo che chiediamo ai lavoratori un'attiva e vigile collaborazione, un'attenta partecipazione al cambiamento, che non può non passare attraverso il puntuale rispetto degli accordi condivisi. I lavoratori ancora una volta sono pronti ad affrontare l'ennesima ristrutturazione dei servizi, mentre tardano ancora ad arrivare quelle indispensabili prospettive di rilancio e di sviluppo, che sinora purtroppo appaiono solo annunciate.

Catania, 05/02/16

Il Segretario Territoriale
SLP – CISL CATANIA
(Salvo Di Grazia)